

Tabla 1 Valoración de los riesgos del Instituto del Noroeste de Contadores Públicos al mes de mayo del 2024

Riesgo	IDENTIFICACIÓN		ANÁLISIS		EVALUACIÓN
	Objetivo	Descripción del Riesgo/Deficiencia de control	P	I	
R1	1.1	Falta de interés de las nuevas generaciones en la profesión contable - La profesión contable no es atractiva para los jóvenes, lo que disminuye la cantidad de egresados de la carrera de contador publico y afines.	3	4	12
R2	1.2	Falta de presencia en redes sociales - Las Federadas no cuentan con participacion activa en redes sociales y medios de contacto para los jovenes	4	2	8
R2	1.3	Falta de pertenencia de los socios - No se están llevando a cabo acciones y estrategias que garanticen sentido de pertenencia del socio	4	5	20
R4	1.4	Los consejos directivos de la Federadas y del CER no tienen representacion de Jovenes - No se han establecido canales adecuados, que garanticen la posibilidad real de participar a contadores de recién ingreso en los consejos directivos.	5	2	10
R5	2.1	Servicio deficiente a asociados - El asociado no percibe un servicio de excelencia por parte de la Federada, por lo que deja de percibir valor agregado y desincentiva su permanencia	4	3	12
R6	2.2	Falta de captura oportuna de puntos en cumplimiento de la norma de Desarrollo Profesional Continuo (DPC) - Se debe mejorar el proceso de captura de puntos recibidos por capacitación, sobre todo tratándose de capacitación recibida en otras Federadas, buscando la automatización de los procesos.	3	5	15
R7	3.1	Disminución en el número de socios	2	4	8

R8	3.2	Mejor oferta de Capacitadoras - Falta de una marcada diferenciación vs algunas capacitadoras registradas en las Federadas. La capacitadora tiene personal remunerado y dedica total atención a la preparación de programas y cursos, mientras que el trabajo que realizan las Federadas es por apoyo de socios, sin cobro de honorarios y que no tienen amplia disponibilidad de tiempo para su preparación, lo que afecta la calidad en comparación con terceros.	3	4	12
R9	3.3	Competencia externa local y Nacional - Existe una gran oferta de cursos y capacitación en línea, a bajo costo, que compite vs los cursos ofrecidos por la Federada	5	4	20
R10	5.1	Promedio de Edad avanzada de los socios - No garantiza la continuidad eficiente de la Federada en el mediano y largo plazo	5	4	20
R11	5.2	numero reducido de socios del sector gubernamental	5	2	10
R12	5.3	Desinterés del asociado en Certificación profesional	4	4	16
R13	6.1	Débil vinculación con sector estudiantil / Falta de presencia en universidades	3	4	12
R14	6.2	Débil representación con Autoridades fiscales	4	3	12
R15	7.1	Riesgos y contingencias laborales	3	5	15
R16	7.2	Estatutos desactualizados o desalineados a los objetivos estratégicos del IMCP e INCP.	3	3	9
R17	7.3	Incumplimiento de obligaciones municipales, estatales y federales.	4	3	12
R18	7.4	Falta de un sistema estandarizado de los principales procesos administrativos y de operación, y de una metodología de Gestion de Riesgos	4	4	16
R19	7.5	Ausencia de canales de comunicación de sugerencias, denuncias y quejas.	4	2	8

R20	7.6	Los consejos directivos no garantizan la continuidad de los Planes estrategicos - Los planes se cambian, detienen o modifican con la entrada del nuevo consejo directivo.	4	1	4
R21	4.1	Página web desactualizada	5	1	5
R22	4.2	uso bajo o moderado de tecnología	3	3	9